



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA
FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO
FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI ORMEGGIATORI, CON
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E FULL-TIME**

Sviluppo Turistico Lerici Srl
Sede Legale: Piazza Bacigalupi 9 Lerici (La Spezia) 19032
C. F. e P. I.: 01233150117
Tel. 0187 967 840 - www.sviluppoturisticoLERICI.eu

L'Amministratore Unico

VISTO

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTO

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2 e ss.mm.ii. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

VISTO

il Decreto Legislativo dell'11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.ii. e l'Art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare l'art. 35;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, e ss.mm.ii. recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTA

la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO

il vigente CCNL Terziario: Commercio Distribuzione e Servizi;

VISTO

Il Regolamento aziendale delle modalità di selezione ed assunzione del personale e ss.mm.ii.;

DECRETA

l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami, nel rispetto delle normative succitate, per il profilo professionale di seguito riportato.

Art. 1 – Oggetto della Selezione

Figura professionale	Posizione economica
Ormeggiatore	Livello 5 CCNL Terziario: Commercio Distribuzione e Servizi

Il profilo professionale oggetto della presente selezione svolgerà mansioni di cui alle declaratorie del 5° livello del C.C.N.L. “Terziario: Commercio Distribuzione e Servizi” con, a titolo esemplificativo e non esaustivo, compiti esecutivi che richiedono preparazione e pratica di lavoro quali i servizi di assistenza alle imbarcazioni da diporto, nonché assistenza e vigilanza ai natanti ormeggiati sulla banchina portuale.

Art. 2 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione

Tutti i seguenti requisiti generali richiesti per la/il figura/profilo professionale, utili per l’ammissione alla presente selezione, sono obbligatori e dovranno essere posseduti, **pena esclusione**, alla **data di scadenza prevista per la presentazione della domanda** e fino alla possibile assunzione:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell’Unione Europea o di uno Stato Extraeuropeo;
- b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
- c. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- d. non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni; ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi altro reato dovrà dichiararlo all’atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000. La società Sviluppo Turistico LERICI Srl si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l’ammissibilità all’instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che hanno riportato condanne penali o che hanno procedimenti penali in corso, alla luce del titolo del reato;
- e. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Società Partecipate;
- f. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o società partecipate da Ente Pubblico per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- g. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- h. non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione o Società partecipate da Ente Pubblico;
- i. non essere stato licenziato da questa Società, né da altre Pubbliche Amministrazioni o Partecipate da Ente Pubblico avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- j. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all’assolvimento di tale obbligo;
- k. possedere l’idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo/figura professionale ricercato.

Art. 3 - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione e iter selettivo

Tutti i requisiti di carattere specifico richiesti per la/il figura/profilo professionale sono obbligatori e dovranno essere posseduti, **pena esclusione**, alla **data di scadenza prevista per la presentazione della domanda** e fino all’eventuale assunzione.

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati utilizzando l’apposita piattaforma online predisposta per il presente avviso sul sito internet <https://www.sviluppoturisticoLERICI.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso**.

I titoli aggiuntivi inerenti il servizio prestato nell’analoga mansione oggetto della presente selezione saranno valutati e conteggiati con i rispettivi punteggi (esplicitati nella seguente scheda) fino alla scadenza dei termini previsti per l’inoltro delle domande di candidatura (14/10/2022).

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Ormeggiatore	
Requisiti specifici obbligatori di ammissione e iter selettivo	
Requisiti specifici obbligatori (pena esclusione)	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione di scuola secondaria di 1° grado (ex scuola media); • patente di guida di categoria B in corso di validità; • esperienza professionale nel ruolo oggetto della presente selezione (ormeggiatore) per almeno 6 mesi (anche frazionati in più periodi) <p>Non saranno ritenute valide le esperienze maturate con tirocini, stage, borse lavoro.</p>
Prova preselettiva	<p>Sviluppo Turistico Lerici Srl si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle candidature sia superiore a 15.</p> <p>La prova preselettiva scritta prevederà 30 quesiti a risposta multipla vertente sulle materie d'esame previste per le prove selettive e su quesiti di natura logico-deduttiva.</p> <p>Verranno ammessi alla successiva prova selettiva pratica i primi 15 candidati che avranno conseguito il punteggio più elevato alla prova preselettiva, più gli ex aequo all'ultima posizione. Non è fissato alcun punteggio minimo.</p> <p>Il punteggio conseguito alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla prova pratica e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>
<p>-Prova selettiva pratica;</p> <p>-Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale;</p> <p>-materie d'esame</p>	<p>La prova pratica consisterà in operazioni e manovre con simulazione di interventi e/o procedimenti tipici del profilo professionale del presente avviso e vertenti sulle seguenti materie d'esame:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verifica delle capacità (abilità) del candidato nell'esecuzione di operazioni di ormeggio e di disormeggio in banchina; • dimostrazione di conoscenza e di rapida esecuzione dei principali nodi marinareschi e delle altre pratiche marinaresche; • simulazione di assistenza alle manovre di ormeggio e disormeggio in caso di difficoltà del diportista. <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 30 punti.</p> <p>Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 21/30 accederanno alla prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.</p> <p>La prova orale-colloquio tecnico motivazionale prevedrà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale oggetto di selezione e verterà, oltre che sulle tematiche della prova selettiva pratica, sulle seguenti ulteriori materie d'esame:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conoscenza delle materie di tecnica nautica inerenti il lavoro di ormeggiatore; • conoscenza dei principi essenziali del codice della navigazione, della normativa e regolamenti sulla nautica da diporto e sui sistemi di segnalazione marittimi. <p>Verranno anche valutati gli aspetti motivazionali e attitudinali, oltre che le capacità comunicative e relazionali.</p> <p>Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 30 punti.</p>

	Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 21/30 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.
Le prove selettive saranno finalizzate ad accertare la professionalità dei candidati, le conoscenze teorico-culturali di base e specialistiche, le competenze a contenuto teorico-professionale, l'attitudine allo svolgimento delle funzioni richieste e la motivazione.	
Titoli aggiuntivi	<p>La Commissione, prima dello svolgimento dell'ultima prova selettiva, provvederà, attraverso l'esame delle dichiarazioni inserite nella domanda di partecipazione e della documentazione allegata, alla valutazione dei titoli aggiuntivi.</p> <p>La Commissione avrà a disposizione per la valutazione dei titoli aggiuntivi un punteggio massimo di 20 punti, così distribuiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titoli di formazione: 2 punti per il possesso di: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Diploma di istruzione di scuola media superiore. • Titoli di servizio: massimo 18 punti per il possesso di: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Esperienza lavorativa eccedente i 6 mesi previsti come requisito obbligatorio di ammissione (anche frazionati in più periodi) resa con la mansione di ormeggiatore: pt. 0,25 per mese con tetto massimo di punti 18. <p>Si precisa che i titoli aggiuntivi di servizio saranno valutati e conteggiati con il rispettivo punteggio fino alla scadenza dei termini previsti per l'inoltro delle domande di candidatura. Le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (tempo parziale), verranno valutate con punteggi proporzionati.</p> <p>Il numero dei mesi sarà calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/dai contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto sarà arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5.</p> <p>Non saranno ritenute valide le esperienze maturate con tirocini, stage, borse lavoro.</p>
Documenti obbligatori	<ul style="list-style-type: none"> • Copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità; • copia fronte retro della patente di guida di categoria B in corso di validità; • documentazione (contratti di lavoro, attestazioni di servizio, ecc...) attestante il possesso di esperienza professionale nel ruolo oggetto della presente selezione (ormeggiatore) per almeno 6 mesi (anche frazionati in più periodi).
Documenti ulteriori eventuali	<ul style="list-style-type: none"> • Copia del Diploma di istruzione di scuola media superiore; • documentazione (contratti di lavoro, attestazioni di servizio, ecc...) attestante il possesso di esperienza professionale nel ruolo oggetto della presente selezione (ormeggiatore) per una durata superiore ai 6 mesi previsti come requisito obbligatorio di ammissione; • eventuale documentazione sanitaria inerente la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame;

Il mancato possesso dei requisiti generali e specifici prescritti darà luogo all'esclusione dalla selezione, ovvero se accertato in fase di immissione in ruolo non si darà seguito alla stipula del contratto di lavoro e qualora accertato successivamente all'assunzione, darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Art. 4 – Termini e modalità di candidatura

Il candidato potrà candidarsi unicamente, **pena esclusione**, attraverso il sito internet <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso**.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire **esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 14/10/2022** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito internet <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso**, scegliendo il presente bando. Il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma dedicata, fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.

Procedura per la domanda di candidatura online

La presentazione della domanda di candidatura potrà avvenire a partire dal giorno 14/09/2022 così come di seguito esplicitato.

Per la presentazione della domanda di candidatura il/la candidato/a dovrà accedere al sito <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it>

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di candidatura online:

1. accedere al sito <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso**
2. scegliere il presente bando, prenderne visione e accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute;
3. candidarsi alla figura professionale cliccando sul tasto corrispondente:

CANDIDATI

(cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale dedicato e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le proprie credenziali ricevute via email);

4. compilare la domanda di candidatura (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti e degli eventuali titoli aggiuntivi, indicati nel presente avviso;
5. la domanda di candidatura on line dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata/caricata nella piattaforma online, completa di tutte le pagine;
6. allegare/caricare in piattaforma la documentazione obbligatoria richiesta ed eventuale;
7. inoltrare la domanda di candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito dedicato riceverà un'email contenente un codice numerico personale, che resterà un proprio identificativo per ogni pubblicazione o comunicazione. Tale codice dovrà essere accuratamente conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo del presente bando.

A seguito del corretto invio della domanda di candidatura al presente concorso, il candidato riceverà un'email a conferma della stessa.

La procedura di inoltro della domanda di candidatura si concluderà solo nel momento dell'invio della stessa (che avviene cliccando il campo "invia candidatura") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la domanda di candidatura firmata ed i documenti allegati/caricati in piattaforma.

Il candidato, in mancanza della conferma di avvenuta candidatura, anche se registrato al sito dedicato, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande di candidatura che, per qualsiasi motivo, comprese causa di forza maggiore o fattori terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quanto indicato precedentemente e/o a quanto indicato nel presente avviso.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate nel presente bando, comporterà la **non ammissione/esclusione** del/della candidato/a dalla procedura concorsuale.

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed email indicati in fase di candidatura.

I portatori di handicap, (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL per la figura professionale ricercata), dichiareranno nella domanda di partecipazione l'appartenenza alle categorie protette, con relativa percentuale di disabilità, nonché l'indicazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova, allegando la specifica documentazione sanitaria.

La mancata richiesta nella domanda e/o il mancato invio della documentazione inerente gli ausili necessari solleva la società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova d'esame.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet della Società <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso**.

Il presente avviso sarà pubblicato anche sul sito del Comune di Lerici <http://www.comune.lerici.sp.it>.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice composta da 3 membri esperti sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del Regolamento e potrà essere coadiuvata da 1 membro aggiunto esperto nel reclutamento e gestione delle risorse umane e/o nella psicologia del lavoro.

Alla Commissione è demandata ogni attività inerente le fasi selettive del presente avviso:

- verifica delle domande di partecipazione con le rispettive autodichiarazioni relative ai requisiti tutti di partecipazione;
- verifica delle conoscenze tecniche sulle materie attinenti la mansione e il settore, nonché le capacità relazionali e motivazionali del candidato;
- eventuale esclusione del candidato.

Art. 6 - Cause di esclusione

Il mancato possesso dei requisiti prescritti darà luogo all'esclusione dalla selezione ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

La Commissione esaminerà la corretta compilazione e l'esautività della documentazione delle candidature ricevute avvalendosi della società incaricata.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato potrà essere richiesta integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura:

- 1) il mancato possesso dei requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione;
- 2) la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- 3) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- 4) la mancata presentazione alle prove d'esame (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore);
- 5) il mancato superamento della eventuale prova preselettiva e delle prove selettive.

Art. 7 – Specifica prova preselettiva

La Commissione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a **prova preselettiva** qualora il numero delle candidature sia superiore a 15. In alternativa si procederà direttamente alla fase selettiva.

Tale attività potrà essere demandata ad una società esterna esperta nella selezione di personale.

I candidati che avranno inoltrato regolare domanda di partecipazione saranno ammessi, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di accesso alla selezione dichiarati, a sostenere nel giorno, ora e luogo da destinarsi, la prova preselettiva. Il calendario della prova preselettiva (giorno, luogo e ora) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso**. Verranno ammessi alla successiva prova selettiva, **i primi 15 candidati, compresi gli ex aequo all'ultima posizione**, che abbiano conseguito il miglior punteggio nella prova preselettiva.

Il punteggio acquisito alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla successiva prova selettiva e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.

Art. 8 – Comunicazioni e convocazioni

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso** e sul sito del Comune di Lerici <http://www.comune.lerici.sp.it>.

La pubblicazione dell'avviso di selezione e di tutti gli atti relativi alla suddetta procedura, compresa la graduatoria di merito, avverrà sul sito internet istituzionale della società e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati risultanti formalmente idonei a seguito del corretto invio della candidatura on line saranno convocati a sostenere nella data indicata, l'eventuale prova preselettiva e dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di riconoscimento personale in corso di validità.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso** e sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, legali per l'avviso di cui trattasi.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati potranno scrivere esclusivamente all'indirizzo email selezioneormeggiatoristi@openjob.it, entro e non oltre i cinque giorni antecedenti la scadenza prevista per l'invio della candidatura, indicando i propri dati anagrafici.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet della società e diventeranno parte integrante del presente avviso.

Non verranno fornite risposte individuali e/o informazioni a mezzo telefonico e mail.

Art. 9 - Formazione e utilizzo della graduatoria di merito

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo la sommatoria dei punteggi ottenuti nelle singole prove selettive svolte da ciascun candidato, in aggiunta al punteggio conseguito per il possesso dei titoli aggiuntivi per un totale di massimo 80 punti.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet <https://www.sviluppoturisticoerici.eu/it> nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso** e rimarrà efficace per un termine di 36 mesi dalla data di pubblicazione.

La rinuncia dei candidati all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza e rinuncia dalla graduatoria.

La graduatoria che verrà a formarsi potrà essere oggetto di scorrimento o di utilizzo da parte di altre amministrazioni, qualora la normativa lo consentisse.

Art. 10 - Titoli di preferenza nella nomina

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., danno diritto a parità di merito alla preferenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., dovranno, nel termine perentorio di **giorni 15** decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire all'Ente i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

Art. 11 - Nomina ed assunzione del vincitore

Ogni singolo candidato nominato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro e dovrà presentare alla società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione. La società procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa società.

La rinuncia dell'avente diritto all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente CCNL Terziario: Commercio Distribuzione e Servizi per il livello 5.

I candidati dichiarati idonei, in fase preassuntiva, nelle casistiche e modalità previste dalla normativa vigente, dovranno superare la verifica di idoneità fisica alla mansione specifica, da determinarsi da parte del medico competente aziendale a seguito di visita medica, a carico dell'azienda. L'idoneità deve essere piena, e precisamente senza alcuna sorta di limitazioni, pena l'esclusione dalla selezione.

In caso di inidoneità temporanea alla mansione, la società non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento in elenco per esigenze successive.

Art. 12 - Trattamento economico

Al candidato assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL Terziario: Commercio Distribuzione e Servizi, Livello 5°.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai candidati della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Sviluppo Turistico Lericì Srl ed a Openjobmetis S.p.A.

I candidati alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione al concorso espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per Sviluppo Turistico Lericì Srl, con Sede Legale in Piazza Bacigalupi, 9 e Sede operativa via Gerini, 13 19032, Lericì (SP) il titolare del trattamento dei dati personali è l'Amministratore Unico della Società Sviluppo Turistico Lericì Srl, Sig. Massimo Gianello. PEC: sviluppoturisticoLERICI51@legalmail.it; E-mail: svilup51@sviluppoturisticoLERICI.191.it.

Per la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Bernardino Telesio 18, 20145, Milano (MI), è l'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: privacyofficer@openjob.it

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è la Sig.ra Sanfedele Gianna.

Art. 15 - Disposizioni finali

Il presente avviso costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione pubblica.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di Sviluppo Turistico Lerici, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Sarà facoltà di Sviluppo Turistico Lerici proporre le assunzioni nel quantitativo e nelle date che riterrà opportune, in relazione all'effettivo manifestarsi delle esigenze di servizio.

La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o annullare il presente Avviso, senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Lerici, 14/09/2022

L'Amministratore Unico

Sig. Massimo Gianello

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)